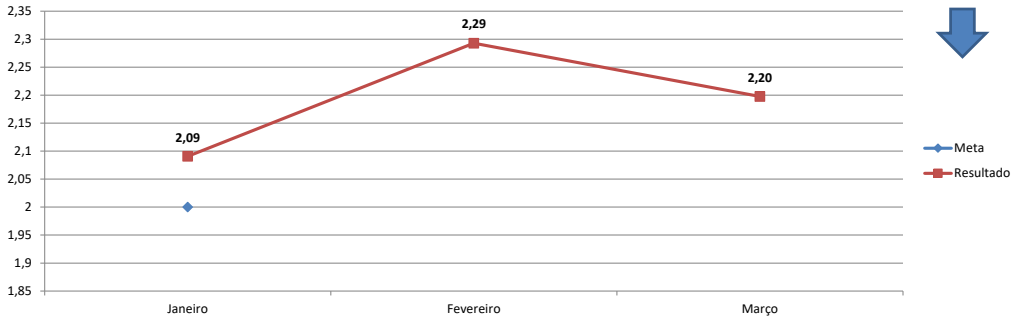
 <small>Ministério da Educação - MEC</small> <small>Secretaria de Educação Superior - SESU</small> <small>Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior - CAPES</small>		Código: ID-RFI	Aprovado por:
			Emitido por:
Informação Documentada		Título: Registro da Ficha de Indicador	
Nome da Unidade	HEGV	Unidade de Medida	PERCENTUAL
Meta	Indicador	Forma de Medição (cálculo)	
< 2%	Taxa de Rotatividade de recursos humanos	$\frac{(\text{N}^\circ \text{ de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual} + \text{desligamentos de profissionais assistenciais}) / 2}{\text{N}^\circ \text{ de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição}} \times 100$	
		Periodicidade de Avaliação	
		Mensal	
		Área Responsável	
		Coordenação de Recursos Humanos	
		Responsável pela Coleta de Dados	
		Coordenação de Recursos Humanos	
		Responsável pela Análise de Dados	
		Coordenação de Recursos Humanos	
		Referencial Comparativo	
		3º Caderno de Indicadores CQH, 2009	
		Versão	
		jan/2021	
		Última Atualização	
Justificativa			
Análise Crítica			
<p>Ressalta-se que é utilizada a ferramenta Headcount, como um indicador de eficiência na administração do Recursos Humanos. No mês de Março/2023 tivemos o número de 60 admissões e 17 desligamentos (entre pedidos e terminos de contrato). A meta contratual é de 2% no mês de Março/2023 ficamos com percentual de 2,20% com a classificação do indicador CRITICO.</p>			
Ação de Melhoria			

	jan/23	fev/23	mar/23
Nº de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual + desligamentos de profissionais assistenciais/2	35,50	39,00	38,50
Nº de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição	1698	1701	1752

Taxa de Rotatividade de recursos humanos			
Mês	Janeiro	Fevereiro	Março
Meta	2	2	2
Resultado	2,09	2,29	2,20